



嘉穂郡桂川町に児童発達支援事業所を開設予定です♪

嘉穂郡桂川町にて児童発達支援事業所を12月1日の開設を目指し準備を進めています。児童発達支援は、主に障がいのある子どもや発達に課題を抱える子どもたちの成長や発達を支えるための重要なサービスです。リハナスでは、以下の2つのポイントを柱とした療育コンセプトの策定に向け検討を重ねています。

1. 理学療法士、作業療法士などの専門職による評価と個別支援計画を基にした質の高い療育支援の提供
各分野の専門職が連携し、子ども一人ひとりのニーズに応じた多面的な支援を行い、発達のサポートを目指します。
2. 地域の保育所などとの連携を通じた包括的な支援体制の構築

地域との協力関係を大切にし、子どもたちが日常生活の中で安心して成長できる環境を整え、地域社会全体での支援を目指します。

このような療育支援を基盤に、リハナスは子どもたちが健やかに成長するための力強いサポートの提供を目指していきます。2024年11月頃には施設見学ができるよう準備を進めておりますので、何かご不明な点やご相談がございましたら、どうぞお気軽にお問い合わせください。

発達支援部 統括部長 渡邊 敬太(080-4694-4624)

安心して働ける職場づくりへ(リーダーが学ぶハラスメント防止)

運営管理委員会は、役員および各所属の部長・副部長で構成され、組織全体の進捗状況を管理し、重要事項の決定や承認を協議する場です。この委員会は、リーダー層が一堂に集まり、組織の円滑かつ効果的な運営を推進する中核的な役割を担っています。

今回は、組織運営の健全化と役職者の意識向上を目的に、ハラスメント防止をテーマとした研修を実施しました。外部講師を招き、役職者を対象に行ったこの研修では、役職者がその権限や立場から、意図せずともハラスメントの加害者になり得るリスクについて深く理解することが求められました。そのため、リーダーとしての責任を自覚し、日々の行動を見直すことが重要です。

この研修は、ハラスメントのない健全な職場環境を維持し、組織全体での公正な運営を実現するための重要な取り組みです。その実現には、「組織の成功循環モデル」に基づき、ポジティブなサイクルを生み出すことが不可欠です。このモデルにおいては、心理的安全性の確保、コミュニケーションの向上、そして社員同士が互いに注意し合い、支え合う信頼関係の構築が重要な要素となります。また、特にハラスメント問題においては、行為者の意図ではなく、相手がどのように感じるかが最も大切であることを理解する必要があります。今後も研修や教育を継続的に強化し、全職員が安心して働ける職場環境の構築を推進してまいります。



運営管理委員会 副委員長 村上眞一郎

専門性の向上に向けて

訪問看護部では、基本的な訪問看護に関わる制度についての研修を行いました。まず、自分がどの程度訪問看護に関わる制度を理解しているかを確認するためのテストを実施し、間違えた箇所や分からなかった箇所はマニュアルや動画で確認しました。

研修の内容としては、訪問開始時の制度上の注意点、適用保険の見分け方、訪問看護の利用料金、訪問時間や回数などが含まれていました。2024年度から訪問看護に関する改訂もあったため、変更点や新たに導入された制度についても確認しました。

研修後もカンファレンスで知識や疑問点を共有し、利用者様にさまざまな制度について適切にお伝えできるよう、これからも取り組んでいきます。

りはなす訪問看護ステーション 和田 優一

リハナスは看護師やセラピスト、保育士などの職種の方を随時募集しています！
詳しくはホームページよりご確認ください！！



CHECK !!



挑戦を通じて育まれる心と力

2024年8月16日、19日に糸田と桂川合同で体力測定会を行いました。昨年に引き続き、今回が2回目となる体力測定会です。16日は18人、19日は23人、総勢41人の子どもたちが参加してくれました。

今年は、関係機関の相談支援専門員や学校の先生をお招きし、児童の特性に合わせた測定方法や事業所での活動風景をご覧いただき、連携した支援の提供を目指



指す取組の一環となりました。特に10分間走では、昨年の記録を伸ばそうと頑張る子や、周囲の応援に後押しされていつも以上に頑張る子たちの姿が見られ、互いにハイタッチで鼓舞し合う様子もありました。学校の先生方や相談支援専門員の方々、職員の応援も加わり、大盛り上がりの体育館となりました。

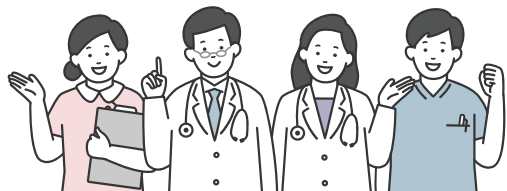


リミックやレクリエーションでは、普段関わることのない糸田と桂川の両事業所の子どもたちが言葉を交わし、作戦を考え、協力し合う姿が見られました。昨年はいつもと違う環境に戸惑い逃げ出してしまった子も、今年はしっかり参加しており、たくさんの成長が見られる2日間となりました。

運動療育センターりはなす・りはなすいとだ 園 けいこ

働きやすさをサービス向上につなげたい

当委員会では、職員が働きやすい環境を整え、サービスの向上につなげることを目的に活動しています。最近の取組として、全職員を対象にハラスメントに関するアンケートを実施し、社内の実態を調査しました。行為者が意図せずにハラスメントが発生してしまうことや、具体的な言動よりもその態度がハラスメントにつながりやすい、といった新たな視点を得るきっかけにもなりました。アンケート結果は職員に公表し、ハラスメントに対する意識の向上や理解を深める良い機会となりました。さらに、このアンケートを通じて多くの気づきを得ることができ、今後の活動に活かしていきます。今後もこの取り組みを毎年継続し、さらなる改善を図っていきます。



職場環境改善委員会 委員長 今村和矢

私たちと一緒にリハナスで働いてみませんか？

(1) 児童発達支援事業所※新設

募集職種: 保育士・児童指導員
雇用形態: 契約社員(正社員転換制度あり)
勤務地: 桂川町
勤務時間: 8時00分～17時00分
仕事内容: 障がいを持つお子さまや発達に課題を抱えるお子さまに対しての日常生活のサポートや遊びや集団活動のサポート、その他送迎業務等

(2) りはなす訪問看護ステーション

募集職種: 看護師(准看護師)
雇用形態: 契約社員(正社員転換制度あり)
勤務地: 糸田町・桂川町
勤務時間: 8時30分～17時30分
仕事内容: 訪問看護業務、書類作成業務など

その他、幅広い職種で積極的に採用を行っています。
詳細はホームページよりご確認ください♪

りはなスマイル
EVERYDAY

りはなす訪問看護ステーション

りはなす訪問看護ステーションけいせん-サテライト事業所

りはなす多機能型事業所

りはなす多機能型事業所けいせん

ライフプラスりはなす



運動療育センターりはなす

運動療育センターりはなすいとだ

相談支援センターりはなす

ケアステーションりはなす



リハナス通信2024年10月号
2024年10月1日発行 リハナス広報委員会
(お問い合わせ先 ☎0947-85-8110)